

INSPIRATIE / inspiração / cảm hứng voor Culturele Diversiteit in de IS Sector

«Une petite colline te fait arriver à une grande.»

PROGRAMMA

- 8.30** ❖ **Aanvang met koffie en thee**
- 9.00** ❖ **Start**
- ❖ **Onze perceptie op de wereld wordt beïnvloed door onze culturele achtergrond**
George Parker, Illusionist:
 - ❖ **Opening:** Jan Kees den Bakker, HRM Cordaid en lid van de Community of Practice (CoP) over Culturele Diversiteit in de IS sector.
 - ❖ **Makeda spel:** een spel dat de deelnemers stimuleert om voor zichzelf - met elkaar - te onderzoeken hoe ze de interculturele of diversiteitcompetentie verder kunnen ontwikkelen, drs. Grethe van Geffen, Directeur SEBA, cultuurmanagement
 - ❖ **Change From Within:** een praktijkervaring van medewerkers om culturele diversiteit binnen hun organisatie bespreekbaar te maken, drs. Renata Ranchor, programma medewerker Cordaid Nederland
- 10.30** ❖ **Pauze**
- ❖ **De best Practice over Culturele Diversiteit in de IS sector:** Inventarisatie gemaakt door de leden van de CoP, Riet Nigten, lid van de CoP
 - ❖ **Samenvatting van de ochtend sessie:** Mark de Koning, cartoonist
- 12.30** ❖ **Lunch**
- 13.15** ❖ **Middagprogramma:** Patrick Sambo, HRM, IICD en lid van de CoP
- ❖ **Paradoxen van culturele erkenning in de Internationale samenwerkingsector:**
Prof. dr. Halleh Ghorashi, Bijzonder hoogleraar Management van Diversiteit en Integratie. UvA
 - ❖ **Culturele diversiteit op het Werk: achtergrond en interventies**, en introductie van het onderzoek: “*The influence of Diversity Perspectives on Productivity/Performance of Organizations*”. Prof dr. Karen van Oudenhoven-van der Zee, Hoogleraar Organisatiepsychologie, Culturele diversiteit en Integratie, RuG
 - ❖ **Panel discussie** o.l.v. Gerard Wieffer, learning facilitator, PSO

- ❖ **Film:** Prof. Dr. Halleh Ghorashi (VU), Prof. dr. Karen van der Zee (RuG), Jan Kees den Bakker (Cordaid), Riet Nigten (IICD), Nomvula Dlamini (CDRA Zuid-Afrika), Igor Ivacic (Vluchtelingwerk Nederland) geven hun visie op en de best Practice van de volgende onderwerpen:
 - Wat is Culturele Diversiteit en het belang daarvan voor organisaties in het algemeen en de IS sector in het bijzonder;
 - De best Practice op dit moment binnen de IS sector
 - Hoe zou je CD binnen je organisatie kunnen aanpakken

15.35 ❖ **Pauze: Ethiopische koffie ceremonie**

- ❖ **The CoP Culturele diversiteit in de IS:** achtergrond en ambities, Joseph Junior Seh, kenniswerker migratie en ontwikkeling, PSO
- ❖ **What next? Wat doet de CoP na de 21e en hoe kan men daarbij aansluiten?** Frans Beerling, Hoofd bedrijfsvoering, PSO, lid van de CoP
- ❖ **Het verhaal van chocola,** Edoardo Ramos Anaya,
- ❖ **21 mei: de internationale dag voor Culturele Diversiteit,** Vincent Wintermans Programme Officer, Unesco
- ❖ **Boodschappenlijstje:** Wat neem ik mee naar huis
Gerard Wieffer, learning facilitator PSO
- ❖ **Story boarding,** Mark de Koning, cartoonist
- ❖ **Afsluitende woorden,** Rob van Poelje, hoofd afdeling learning for Change, PSO

17.00 ❖ **Borrel**

Praktische informatie

Wat: Inspiratiedag over culturele diversiteit

Trefwoorden: Culturele diversiteit, circulaire migratie, organisatieverandering, Internationale Samenwerking.

Waar: Museum Volkenkunde, Steenstraat 1, 2312 BS Leiden (zie [Routebeschrijving](#))

Wanneer: 21 mei 2010 Internationale dag van Culturele Diversiteit, 09.00 – 17.00 uur

Kosten: Deelname is gratis.

Aanmelding: Stuur vóór 15 mei a.s. een email naar aanmelding@pso.nl en vermeld CD 21 mei.

Meer informatie: Neem contact op met Joseph Seh (seh@pso.nl) of Gerard Wieffer (wieffer@pso.nl)