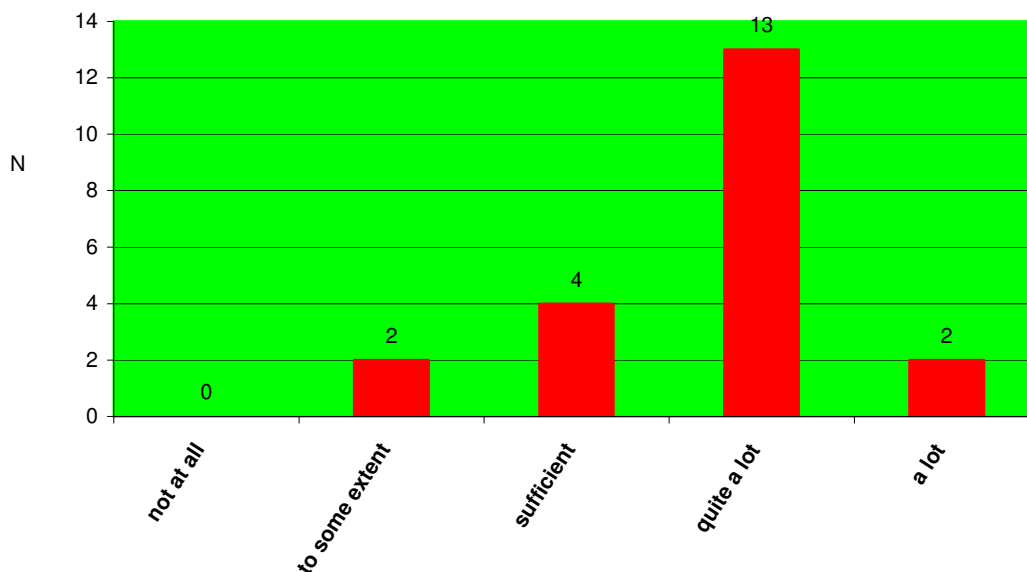


1. To what extent has the symposium increased your insight in Cultural diversity?



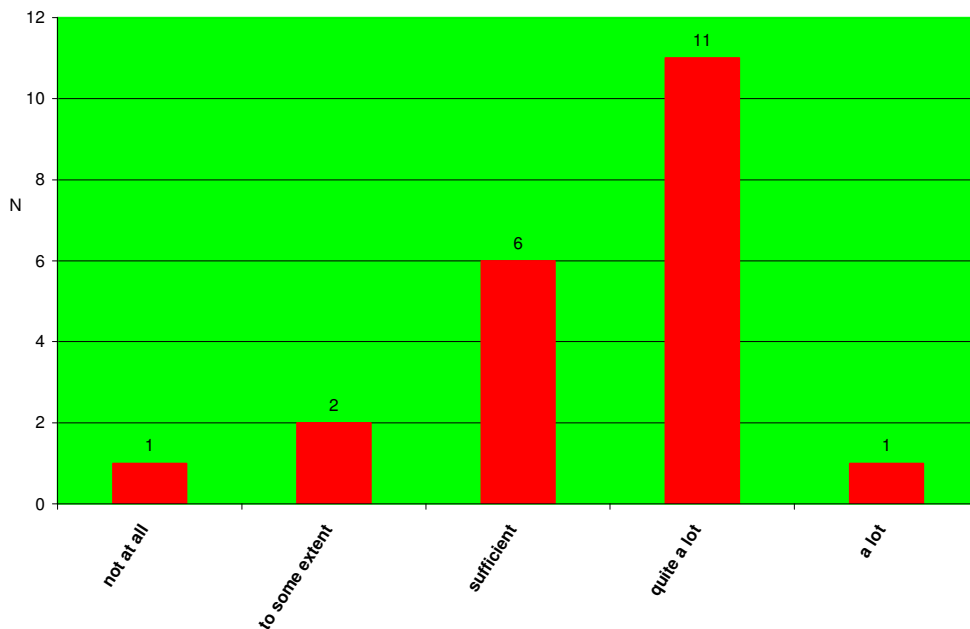
2. Which insight(s) did you gain or what remarks do you have?

❖ **Summary of remarks**

- ❖ Interessant dat in de ontwikkelingshulp – wereld minder diversiteit is dan in de business wereld. Heb er veel van opgeschoten.
- ❖ Illusie en interactie.
- ❖ Culturele diversiteit is elkaar opzoeken
- ❖ Gesprekken aangaan.
- ❖ Belang individu (rol angst, veiligheid)
- ❖ Lessen + verbeelden van hoogleraren (Halleh en Karen + goed voorbeeld Cordaid (Renata Ranchor Cordaid)
- ❖ Meerwaarde diversiteit voor kwaliteitsoplossingen.
- ❖ Klein beginnen in eigen organisatie.
- ❖ Een beter inzicht in het 'praktijk wereld' van de OS in Nederland, mbt CD problematiek, vragen, de praktische toepassingen (of gebrek daarvan) van diversiteitbeleid.
- ❖ Stilstaan bij hoe we bepaald worden door onze aannames en 't belang van durven communiceren wat je denkt / voelt en waar 't vandaan komt.
- ❖ Illusionist.
- ❖ Best Practice presentatie van Cordaid en Rit Nigten (IICD).
- ❖ Natuurlijk de twee dames professoren.
- ❖ Collective/groep/individual impact in organisation.
- ❖ Vooral persoonlijke inzichten aangezien ik zelf niet werkzaam ben in een grote organisatie, voorbeeld inzicht: wijze in benaderen . aanderen de ruimte creëren;

- ❖ Duidelijk is voor ogen te krijgen wat je doelen zijn met het aanpakken van CD binnen een organisatie.
- ❖ Contacts with different organizations and persons help to reflect about other role and perspective.
- ❖ It let me understand the link between certain subjects exempale: learning org. – Diversity – knowledge management
- ❖ Diversiteit heeft niet alleen met kennis van de andere cultuur te maken, maar met ruimte voor begrip.
- ❖ Blinde vlek voor Culturele diversiteit – openheid – minder regels, creëer een ruimte tussen jezelf en de ander om echt kennis te maken.
- ❖ Although my judgement is based because of my own role and the fact that I missed the morning session
- ❖ De breedheid en persoonlijke ervaring van culturele diversiteit.
- ❖ That having a focus on different cultures does not prohibit the struggle of organisations in dealing with diversity.
- ❖ Diversiteit gaat veel verder dan Noord-Zuid alle genoemde dingen zijn binnen NL, maar ook binnen organisatie van toepassing.
- ❖ Inclusieve identiteit is heel verhelderend.

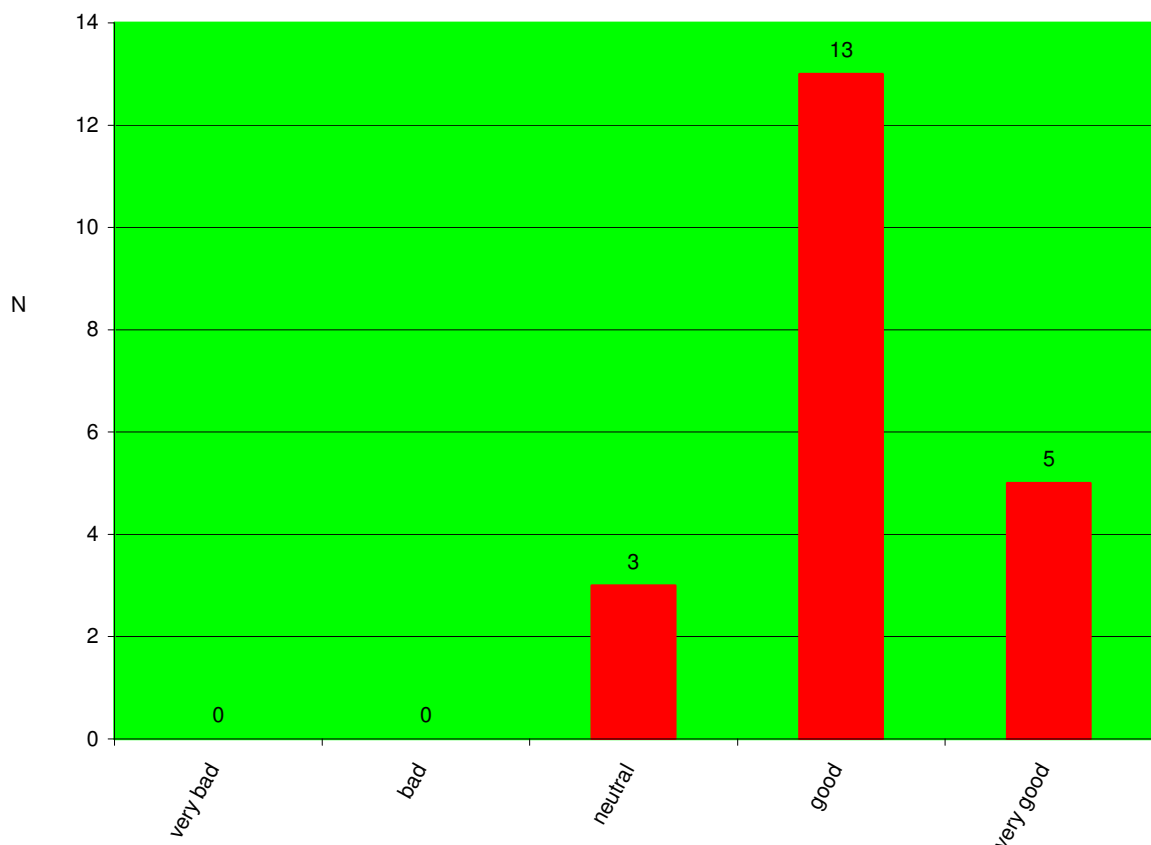
2. To what extent has the exchange of experiences with participants of other organisations contributed to your learning?



Remarks:

- ❖ Er waren o.a. discussies over het gebruik van Engels als 2^e voertaal in organisaties. Stof om over na te denken.
- ❖ Visies en aanpak.
- ❖ Ik heb niet zo veel ervaringen gedeeld / of te delen.
- ❖ Ervaren hoe andere organisatie de thema diversiteit in de praktijk inzetten.
- ❖ New: the CoP . Similarities with the to network?
- ❖ De deelnemers waren divers, maar wel allemaal 'bekeerden'. Een ander gebied was ook misschien interessant geweest.
- ❖ I found the speech by the professors the most insightful.
- ❖ Leuk om te horen van CORDAID een best practices te delen.
- ❖ The creativity and its link to diversity was quite nice.
- ❖ Erg leuk om te horen wat anderen doen.
- ❖ Was no time for further discussion all themes / speakers had little time.

3. How do you value the working methods used?

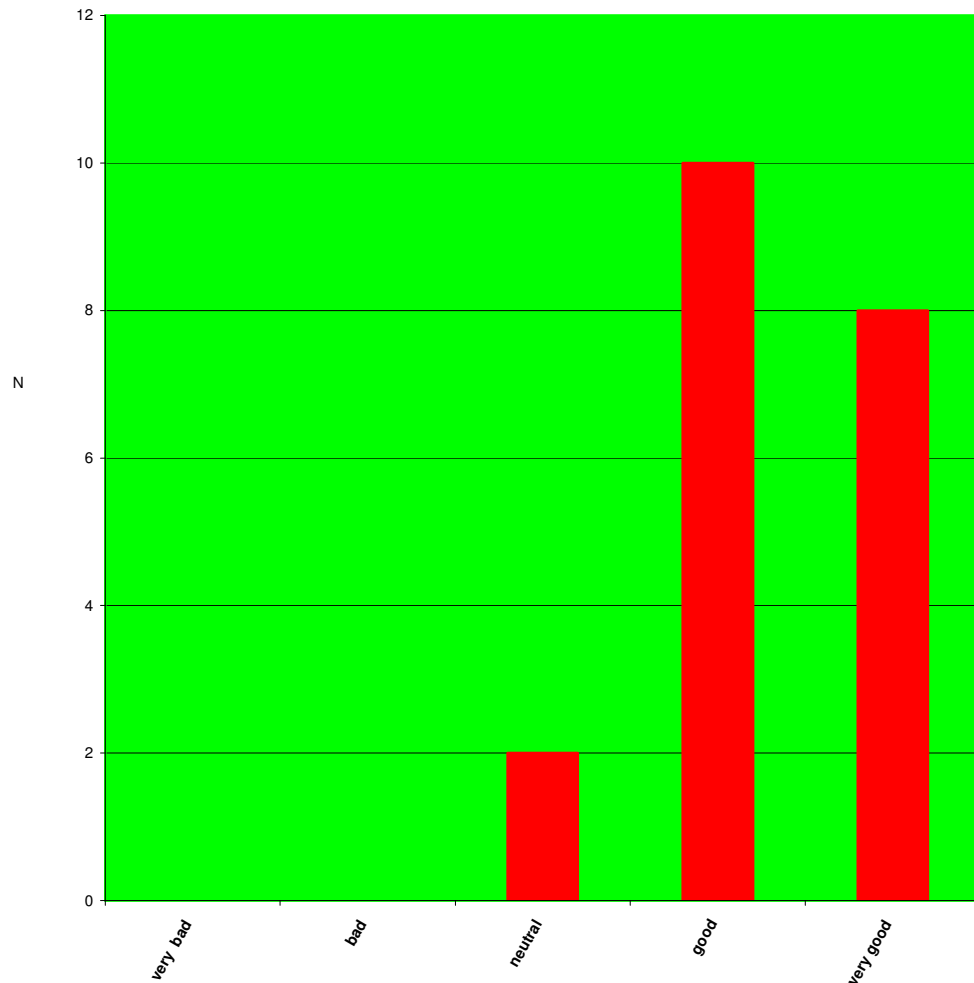


Remarks:

- ❖ Goede sprekers, leuk spel.
- ❖ Erg interessante verhalen van hoogleraren + voorbeeld van Cordaid Renata Renchor)+ verhalen uit allerlei hoeken.
- ❖ Goed, afwisselend , goede balans.
- ❖ De ochtend was interessant qua methodiek middag wat betreft inhoud.
- ❖ Diverse
- ❖ Er had gewerkt kunnen worden met case studies / probleemstelling waar verschillende aanwezige partijen op uit het publiek op hadden kunnen reageren.

- ❖ Really enjoyed the cartoonist + the use of experts, as well as magician.
- ❖ Good mixture of methods.
- ❖ Very good combination of activity and listening.
- ❖ Goede afwisseling.
- ❖ Dit was een enorm gevarieerd programma dat maakt de dag een plezier.
- ❖ Nice variation of practices, theory, and creative intermezzo's with a clear diversity message.
- ❖ Methods were very good, but a bit too much: Weniger wäre mehr.
- ❖ The more participative the better magician would be better after lunch-dip and energizer 2nd part was a lot more less active.

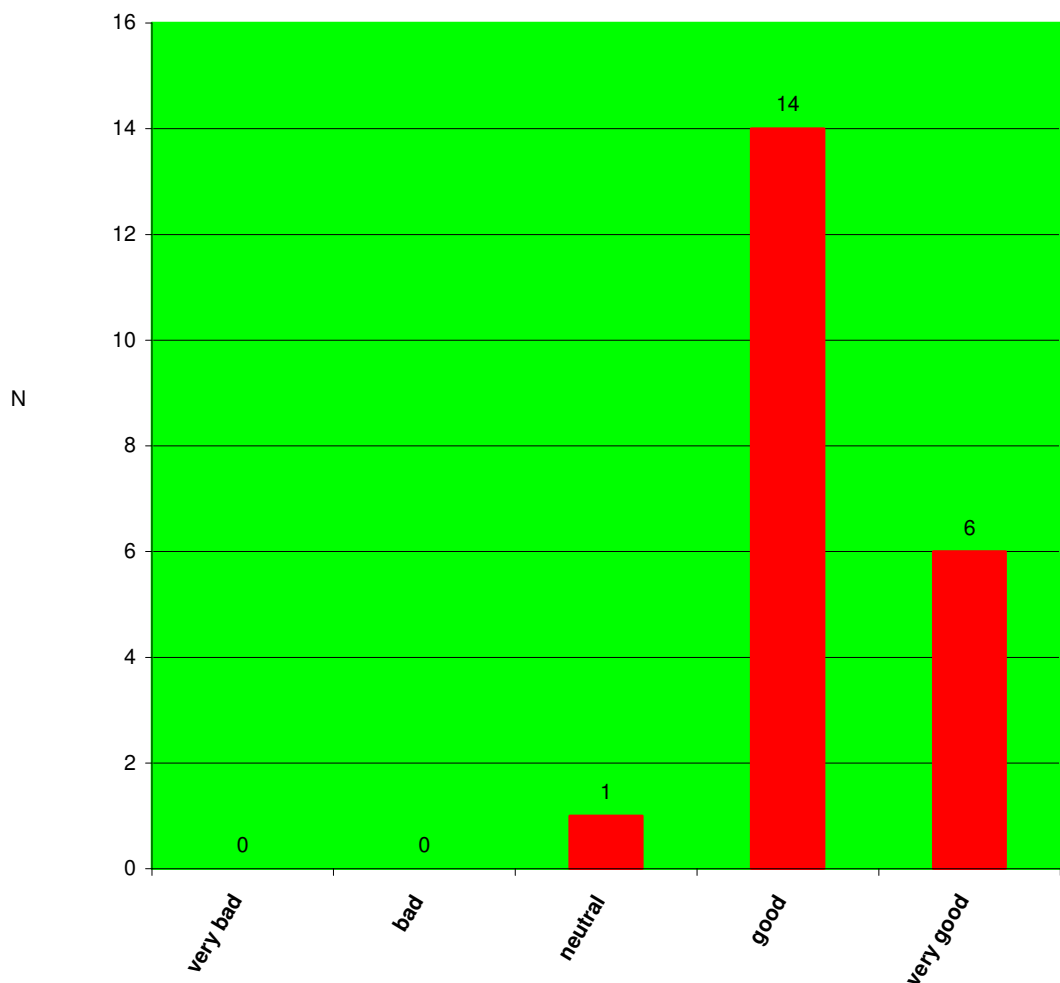
4. How do you value the facilitation of the day? (5 = very good and 1 = very bad)



Remarks:

- ❖ Mooie locatie, afwisseling in middelen die werden gebruikt (film, spreken, powerpoint).
- ❖ Prettig.
- ❖ High ambition in a selective short period.
- ❖ Zeer goed, fijne ruimte en goed verzorgd.
- ❖ Smoothy
- ❖ Good place to be
- ❖ Very well! Good location and excellent drinks etc.
- ❖ Goede atmosfeer, soms een beetje rommelig.
- ❖ Gerard, heel goed gedaan.
- ❖ Splendid food.
- ❖ I just missed an introduction and programme.

5. What is your overall evaluation of today's event (5 = very good and 1 = very bad)?



Could you summarize your impressions of the day in one sentence?

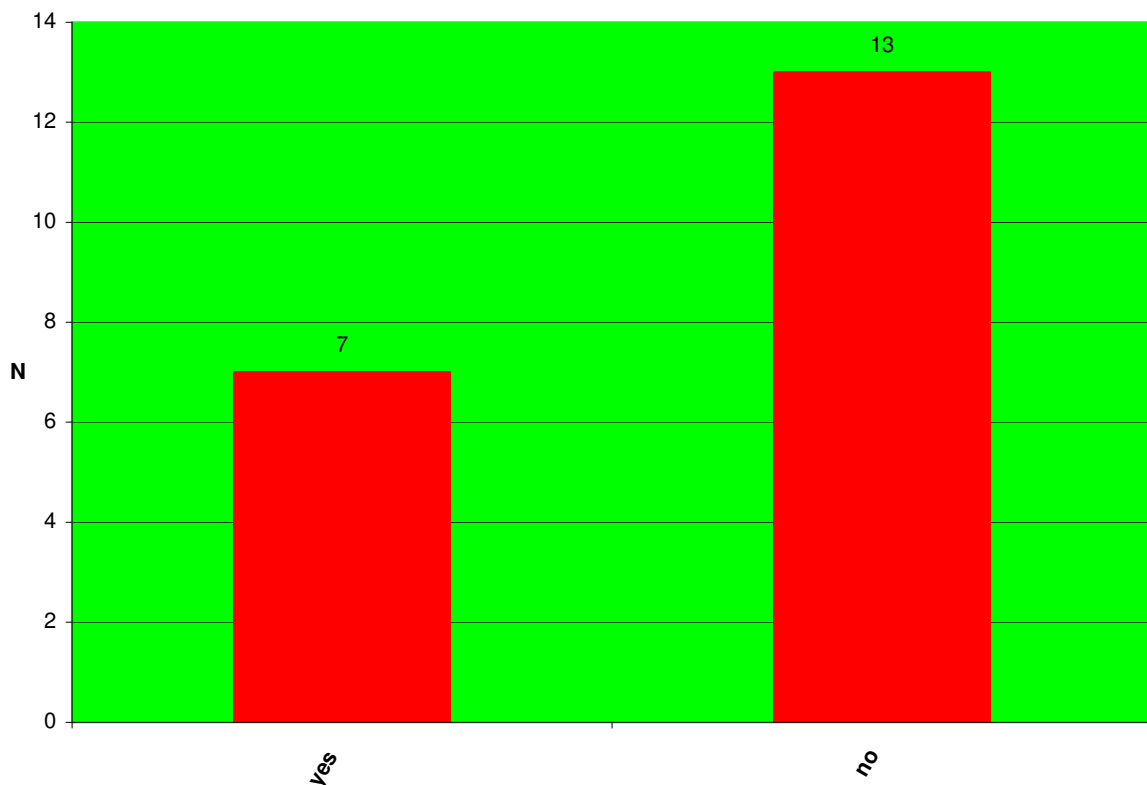
- ❖ Een heel interessant dag, met inhoudelijke discussies en slot om over na te denken.
- ❖ Veel interessant gehoord, wel wat passief- 1 werd = inspirerend.
- ❖ Prettige en inspirerende dag met een 'ad hoc' aanpak, een evenwicht afwisseling tussen de theoretische (wetenschappelijke) en praktijk bespreking.
- ❖ Verwachting: meer deelnemers van diverse organisaties – voelde haast wat inside op bezoek zijn bij andere team. Inhoud/ methodiek overeen met verwachting.
- ❖ Het was een leuk dag (een beetje vol programma wel)
- ❖ Positieve
- ❖ Geest verruimend.
- ❖ Met goede bedoelingen alleen kom je er ook niet. Bewust bezig zijn, blijven kijken en luisteren is essentieel.
- ❖ Unfortunately the afternoon session brought down my overall score.
- ❖ It was informative!

- ❖ Useful, insightfull, developing.
- ❖ Interessant, leerzaam, samen delen van visie, kennis en ervaring.
- ❖ Interessante nieuwe inzichten om mee verder te gaan.
- ❖ Very nice atmosphere and interesting combination of experience
- ❖ Een leerzame gevarieerde dag met veel input op verschillende ervaringsniveaus.
- ❖ Felt again that thinking in categories is hard to overcome and that diversity problems have their basis in struggles within the self.
- ❖ Very good initiative. Good to have many different speakers.

6. What follow-up would you suggest?

- ❖ COP –sessies, pamflet achtige publicaties toepassen in gewone praktijk good practices verzamelen.
- ❖ Fijn dat COP ervaringen op deze manier gedeeld worden – ga door.
- ❖ Bijeenkomst hoe partijen opgedane info hebben toegepast in hun organisatie.
- ❖ Bijeenkomst met medewerkers van een organisaties om hun stem te horen.
- ❖ Like proposal tools for the practical part.
- ❖ Bespreken van: Wat is de eerste stap die je binnen een organisatie zou moeten nemen? En wat doe je met spelbrekers?
- ❖ Concreet – hoe pakje bepaalde zaken aan.
- ❖ ... (formulier 17)
- ❖ Concretiseren moet volgen op inspiratie.
- ❖ Mutual learning sessions on next steps.
- ❖ More indepth sessions, maybe cases, or illustrations like the magician you remember more if it's brought in a new way.

7. Is your organisation a member of PSO?

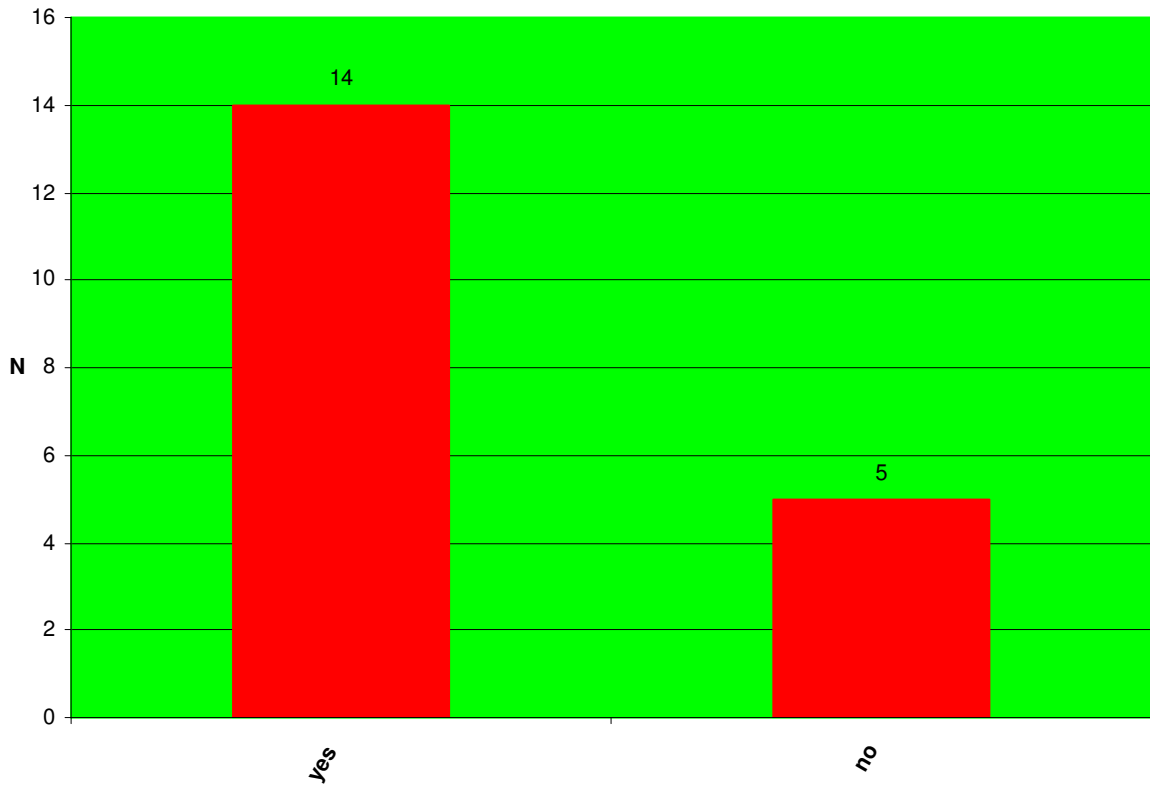


8. Other remarks or suggestions (if any):

- ❖ Mooie bijeenkomst, iets meer richten op tijdsbewaking en deelnemers participatie door bv. Kleine oefeningen tussendoor.
- ❖ Inspiratiedagen 'breder' bekend maken. Fijn dat organisaties en mensen investeren in COP.
- ❖ Bedankt, Merci Beaucoup

- ❖ Evaluatieformulieren anoniem maken heeft ook wel iets.... Hoeft niet perse trouwens...
- ❖ In follow by mail.
- ❖ Nvt
- ❖ Thanks for organizing this, really nice initiative.
- ❖ Het was een leuk en divers programma, alleen wel heel erg vol. Hierdoor vond ik het jammer dat er weinig ruimte was voor doorvragen en netwerken.

9. Can we use your quotes for our promotional activities?



Please hand this form to PSO staff