

# Startbijeenkomst Community of Practice migratie en ontwikkeling

PSO 4 december 2009

## Verslag van de bijeenkomst

---

### 1. Inleiding/Achtergrond

Een tijdje geleden ( august 2009) heeft PSO contact gehad met een aantal organisaties over het opzetten van een **Community of Practices (CoP)** over gezamenlijke gekozen onderwerpen rond **migratie en ontwikkeling**. In deze Community of Practice kan er bijvoorbeeld gestreefd worden naar meer complementariteit van de activiteiten van deze organisaties .De kennis en lessen over de gekozen leervragen beter gefaciliteerd en gedeeld worden. Verder kunnen de activiteiten van een dergelijk Community of Practices in een gezamenlijke publicatie, of in een gezamenlijk Event resulteren. Deelnemers van een CoP zouden professionals en deskundigen met kennis en ervaring over een thema op het gebied van migratie en ontwikkeling bijeen kunnen brengen om de verbinding tussen toegepaste kennis en fundamentele kennis te maken. Het idee van PSO- Bureau mbt het opzetten van een dergelijke CoP is om met een "kern" van organisaties te beginnen. Daarna wordt er gekeken naar de mogelijk uitbreiding van de leden van de CoP tot andere organisaties in Nederland , maar ook hun partnerorganisaties in ontwikkelingslanden.

Het idee voor PSO om een dergelijk Community of Practice te faciliteren is gekomen naar aanleiding van de ervaring die PSO-bureau heeft op gedaan op het gebied van migratie en ontwikkeling met name tijdens de uitvoering van het Cross Over programma ( 2006 -2008) en ook de behoefte van PSO om haar activiteiten rond migratie en ontwikkeling te laten mainstreamen in het nieuw /toekomstige profiel van PSO.

Op **4 december 2009** is er een stap gezet. In totaal 10 vertegenwoordigers van de volgende organisaties: Stro, Stichting Hirda, Seva Netwerk, Vluchteling Werk Nederland, Oxfam Novib, Cordaid, VSO Nederland, Diaspora Policy Center en PSO-bureau, zijn bij elkaar geweest. Op deze dag is er verder ingaan op concrete leervragen die vertaald moeten worden in een activiteitenplan dat in 2010, na instemming van CoP uitgevoerd gaat worden. Doel van de bijeenkomst was verder om de behoefte te onderzoeken naar de wenselijkheid van een CoP rond het thema Migratie en Ontwikkeling.

### 2. Brainstorm sessie

Gedurende een aantal uren is er in alle openheid en eerlijkheid gediscussieerd. Dat leverde een brede waaier van opvattingen en ideeën en even zoveel kritische vragen op:

- ❖ **De plek van migratie als thema in de ontwikkelingssamenwerkingdiscussie:** "Migratie is een ondergeschoven kindje geworden"... "Waarom is de mainstream van de thema migratie en ontwikkeling binnen jullie organisatie mislukt"; "...Niet het milieu is *het* thema van de toekomst maar migratie, want als gevolg van klimaatveranderingen zullen de vluchtelingenstromen enorm toenemen. "...Het Human Development Report 2009: 'Overcoming barriers: Human mobility and Development benadrukt het belang voor migratie en ontwikkeling voor de komende periode en de voor de mensen".
- ❖ **Het nut de vorm, de plek of misschien( ?) ook wel de status van een eventueel COP en de meerwaarde daarvan:** "Waarom zoeken wij geen aansluiting op de bestaande initiatieven zoals de MOS Overleg en/of het Kennis Centrum Migratie en ontwikkeling?". Wat betreft het Kenniscentrum migratie en ontwikkeling, wie ontwikkelt de kennis en van wie is dan de kennis: van iedereen die ermee bezig is of ? PSO is een vereniging; en zij heeft ervaring en capaciteit om een dergelijke CoP te faciliteren. De activiteiten van het Kennis centrum en die van de CoP hoeven niet met elkaar te strijden, ze kunnen complementair zijn. Deelnemers spraken zich duidelijk uit over de noodzaak om hier helderheid over te scheppen met elkaar alvorens

een evt. volgende stap te zetten. De initiatiefnemers hebben toegezegd om te komen met een voorstel of een aantal opties waaruit gekozen kan worden.”

- ❖ **Het mogelijke doel van een dergelijk CoP:** CoP is in ieder geval niet om te lobbyen ( maar er kunnen wel gelegenheidslobby's ontstaan met wisselende partners); We moeten verder gaan dan een Community of Practice ( kijk naar Nederlands waterplatform, daar kunnen we van leren) “. Met weinig kan jij veel bereiken. Wat zou de toegevoegde waarde zijn van een COP of zelfs een taskforce.
- ❖ **De mogelijke succesfactor van een dergelijk CoP:** “Diaspora is vaak een politieke diaspora: ze woerden tegen elkaar uitgespeeld. Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat migranten en migranten organisatie niet als middel maar wel als actor bij de activiteiten rond migratie en ontwikkeling worden betrokken? “We moeten elkaars professionaliteit erkennen”; Het is goed dat de deelnemers van een dergelijk community op gelijkwaardige basis betrokken worden. Migranten organisaties zijn op dit moment geen lid van PSO. Bij een dergelijk CoP heb jij een proces facilitator nodig. De vraag nu is of PSO het juiste proces facilitator is.

### 3. Inventarisatie van de leervragen

De uitgenodigde organisaties is gevraagd om hun leervragen te formuleren. De individuele leervragen kunnen tot een gezamenlijke activiteit van de CoP in 2010 leiden.

Leervraag	Organisatie	Opmerkingen
Wie in Nederland houdt zich allemaal bezig met het thema "Migratie & Ontwikkeling". We willen graag van hen weten wat hun rol is en hoe ze zich tot elkaar verhouden en natuurlijk ook wat ze van elkaar verwachten?	OXFAM NOVIB	
Hoe kan ik migranten geïnteresseerd krijgen om mee te doen met onze programma's?	VSO	Deze vraag lijkt op die van de Community of Practice rond culturele diversiteit
?	SEVA Netwerk	
Hoe kunnen we de STRO modellen gebruiken dat remittances effectiever en meer productief worden gebruikt.	STRO	Dit is het STRO leervraag ten opzichte van M&O, we zijn op dit moment steeds bezig met een onderzoeksproject. Deze leervraag is gerelateerd aan onze praktijk en niet beperkt tot dit netwerk.
Hoe zorg ik dat migranten en migrantenorganisaties als actoren van activiteiten rond migratie en ontwikkeling betrokken kunnen worden?	Cordaid	

Hoe kunnen we het sociaal kapitaal/social remittances van migranten beter benutten? /Hoe kunnen we 'partnerships voor development' op te bouw tussen diaspora een andere stakeholders in het veld?	ADPC	
Hoe kunnen wij de capaciteit van vluchtelingen organisatie versterken?	VluchtelingWerk Nederland	
What are the main characteristics of development interventions carried out by migrant and "classic" development organizations, with respect to type of intervention, approach, funding and fund raising mechanisms and institutional setting, and which options for collaboration can be identified?	IDS/ Stichting Hirda	Volgens de aanwezigen was dit onderzoek al gedaan. Checken dus.
Hoe kan ik professionals en deskundigen met kennis en ervaring op een thema op het gebied van migratie en ontwikkeling bijeen brengen om de verbinding tussen toegepaste kennis en fundamentele kennis te maken.? Zodat er gewerkt wordt aan meer complementariteit, ( o.a. uitwisselen van kennis)	PSO-bureau	

#### 4. Afspraken en follow-up

- ❖ PSO maakt het verslag van de dag
- ❖ Het onderzoeksvorstel van IDS wordt aan de deelnemers voor feedback gestuurd
- ❖ Deelnemers spraken zich duidelijk uit over de noodzaak om helderheid te scheppen over inhoud en zeker ook over de vorm en wellicht de status met elkaar alvorens een evt. volgende stap te zetten. Over de vorm heeft PSO toegezegd om te komen met een voorstel of een aantal opties waaruit gekozen kan worden.
- ❖ PSO maakt een voorstel van een vervolgspraak.

#### 5. Conclusie

Er lijkt voldoende motivatie te zijn om vooralsnog door te gaan met het opzetten van een CoP. Maar ook een kritische houding ten aanzien van de structuur en de agenda. En ook over het inschakelen van derden

## Annex: Aanmeldingslijst

Naam de organisaties	Vertegenwoordigen	functie	Aan/afwzig	Opmerking
African Policy Center	Dr. Awil Mohamoud	Directeur	aanwezig	
Oxfam Novib	Ismail Awil	Programme Officer: migratie en ontwikkeling	aanwezig	
	Christel de Vries	Programme officer Linkis/Oxfam Novib	aanwezig	
Social Trade Organisation (STRO)	Suzanne Olivier	Programme officer	aanwezig	
SEVANetwerk	Radj Bhondoe	Directeur	aanwezig	
Stichting Hirda	Fatumo Farah	Directeur	aanwezig	
VluchtelingWerk Nederland	Han Baartman	Beleidadviseur	aanwezig	
IDS/Universiteit Utrecht	Dr.Gery Nijenhuis		verhinderd	IDS heeft een onderzoekvoorstel als input voor de discussie gestuurd
Cordaid	Ronald Lucardi	policy adviser	aanwezig	
VSO	Maria Breure	?	aanwezig	
NCDO	Caroline Veldhuizen		Verhinderd	Ziek ( heeft een voorstel als input voor de discussie gestuurd)
ICCO/Kerk in Actie	Werkman, G.	?	Verhinderd	ziek
Linkis	Herman Kotten	?	Verhinderd	Ziek
Nedsom	Yusuf Gulled		Niet verschenen	
ICCO	Gerhard Schuil		Niet verschenen	
SMS	Shehu Zeki		Niet verschenen	
PSO-bureau	Joseph Seh	Kenniswerker migratie en ontwikkeling/coördinator van de PSO themagroep migratie en ontwikkeling	aanwezig	Facilitator
	Gerard Wieffer	Facilitator of learning/lid van de PSO themagroep migratie en ontwikkeling	aanwezig	Facilitator