

TOELICHTING BIJ AANBIEDEN VAN WERKERVERINGSPLAATSTEN

Advanced Master in International Development (voorheen PDOO)

In het huidige jaargang 2010 bieden 19 ontwikkelingsorganisatie in Nederland 31 werkervaringsplaatsen aan binnen de Advanced Master in International Development (AMID). De trainees werken bij de organisaties van 1 januari tot en met 31 december als reguliere junior medewerker.

CRITERIA WERKERVERINGSPLAATS

Een geschikte werkervaringsplaats in het kader van de AMID voldoet aan de volgende criteria:

- Trainee krijgt een functie als junior programma, regio, beleidsmedewerker, of onderzoeksmedewerker met daarbij behorende taken en verantwoordelijkheden;
- Trainee wordt niet gezien als een stagiair;
- Werkzaamheden zijn voor het grootste gedeelte op academisch niveau;
- Bij aanvang van het opleidingsjaar bestaat een duidelijke functie- of taakomschrijving voor de trainee; de trainee volgt een inwerkprogramma.
- Trainee heeft een vaste werkbegeleider en regelmatig werkoverleg;
- Trainee krijgt de gelegenheid zich te verdiepen in de organisatie als geheel door het regelmatig bijwonen van relevante vergaderingen en bijeenkomsten etc.;
- Trainee krijgt in voorkomende gevallen de gelegenheid zijn of haar werkzaamheden in de organisatie af te stemmen op hetgeen in de opleiding aan de orde wordt gesteld;

Voordelen voor de werkgever om een opleidingsplaats aan te bieden zijn:

- relatief goedkope en goed gekwalificeerde werknemer die een opleiding volgt die is toegespitst op de taken bij de organisatie
- trainee brengt via de opleiding voor de organisatie relevante kennis en onderzoekservaring in
- organisatie heeft via de trainee een samenwerkingsverband met de universiteit
- de trainee voert een voor de organisatie relevant en door de universiteit begeleid onderzoek uit
- de trainee werkt samen met trainees van andere organisaties en draagt daarmee bij aan kennisvergaring en kennisdeling en het netwerk van de organisatie
- deelname in de AMID vereenvoudigt de werving en selectie van nieuw personeel

De AMID kent een maximum aantal opleidingsplaatsen. Dit betekent dat in sommige gevallen een verzoek om een plaats niet direct ingewilligd kan worden. Reeds deelnemende organisaties hebben voorrang, waarbij een maximum van vier trainees per organisatie wordt gehanteerd.

KOSTEN

De trainees werken tegen een vergoeding van het minimumloon voor 4 dagen werken (0.8*. € 1416,00, - bruto per maand). De organisatie geeft geen baangarantie af. De organisatie betaalt wel de opleiding (€ 8400 in 2011) en de reiskosten voor woon-werk verkeer van de trainee (ook voor de trainingsdagen).

FUNCTIE-OMSCHRIJVING

Per werkervaringsplaats wordt door de organisatie een (meer of minder uitgebreide) functieomschrijving opgesteld, waarbij in ieder geval wordt aangegeven welke soort functie het betreft, bv. junior programma medewerker of junior relatiebeheerder, (in combinatie met) junior onderzoek- of beleidsmedewerker of directie assistent. Ook wordt in ieder geval de regio en/of het thema waarop de trainee werkzaam zal zijn aangegeven. Voorts worden de daarbij horende functie-eisen of competenties aangegeven.

SELECTIEPROCEDURE

De selectie van trainees voor de opleiding verloopt via de volgende procedure. In de maand augustus verschijnt de advertentie met de vacature voor de opleidingsplaatsen in het digitale Vacatureblad uitgegeven door SNV en op de website van het CIDIN.

In de selectie van sollicitanten besteedt de selectiecommissie grote aandacht aan de motivatie. Zij probeert daarmee de uitval van trainees tijdens de opleiding tot een minimum te beperken. Door uitval van trainees wordt het groepsproces in de opleiding nadelig beïnvloed. Bovendien is het vervelend voor de werkgever, die een toegevoegde kracht verliest. Een manier om de uitval van studenten te beperken is door een goede voorlichting te geven over wat de toekomstige trainee in de opleiding kan verwachten. Deze voorlichting wordt gegeven aan die kandidaten die na de selectie op basis van de sollicitatieformulieren, voor een gesprek worden uitgenodigd.

In principe komen mensen met een afgerond masterdiploma op het terrein van ontwikkelingsstudies of aanverwante opleidingen voor de opleiding in aanmerking. Aanverwante opleidingen zijn Culturele antropologie met als specialisatie ontwikkelingsvraagstukken, Sociale Geografie van Ontwikkelingslanden en Rurale Ontwikkelingsstudies, en in sommige gevallen Internationale Betrekkingen of Bestuurskunde.

De selectie wordt gedaan in samenwerking met een extern selectiebureau, PP personeelsdiensten. De sollicitatiecommissie, bestaande uit de opleidingscoördinator en een senior recruiter van PP personeelsdiensten, selecteert de nieuwe trainees.

Bij de selectie vanuit de opleiding wordt er in het bijzonder op gelet of de potentiële trainee een veldonderzoek of stage in een ontwikkelingsland heeft uitgevoerd of daar mogelijk werkervaring is opgedaan. Het veldonderzoek en stage betreffen bij voorkeur het terrein van ontwikkelingssamenwerking. Tevens wordt er gekeken of voor ontwikkelingssamenwerking relevante cursussen in de vooropleiding zijn opgenomen.

Andere aandachtspunten in de selectie zijn of de potentiële trainee goede contactuele eigenschappen bezit, open staat voor feedback op persoonlijk functioneren, goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden bezit en een aantoonbare betrokkenheid heeft bij (particuliere) ontwikkelingssamenwerking. Soms kan specifieke thematische of regionale kennis en talenkennis een

rol spelen in de selectie. De opleiding voert een beleid gericht op diversiteit. Allochtonen worden daarom nadrukkelijk verzocht te solliciteren.

Volgend op deze eerste werving en selectie door de opleiding blijft er een 'pool' van gemiddeld 45 trainees over. De sollicitatiecommissie vindt deze groep van potentiële trainees geschikt voor de opleiding. De selectiecommissie maken vervolgens een 'match' tussen de werkervaringsplaatsen met bijbehorende functieomschrijving en -vereisten die door de aangesloten werkgevers beschikbaar zijn gesteld en het aanbod van geschikte kandidaten. Voor iedere werkervaringsplaats krijgt de werkgever ten minste drie kandidaten voorgelegd. Naar aanleiding van de drie toegestuurde sollicitatieformulieren roepen de betrokken werkgevers de kandidaten op voor een sollicitatiegesprek volgens de reguliere procedures.

De kandidaten krijgen de garantie dat ze aan ten minste één werkgever worden voorgedragen. Sommige kandidaten moeten meerdere malen, bij verschillende werkgevers, op gesprek voordat ze al dan niet bij een werkgever worden aangenomen. In deze sollicitatieronde vallen er dus opnieuw kandidaten af.

Indien er interesse is voor het aanbieden van een werkervaringsplaats binnen de AMID kunnen deze in bovenstaande beschreven algemene voorwaarden verder worden toegelicht. Het is voor de opleiding belangrijk te weten wat de wensen en verwachtingen van de werkgevers zijn, dus bij belangstelling voor een werkervaringsplaats, praten we graag verder over de wederzijdse verwachtingen.

Juli 2010

Algemene informatie over de opleiding is te vinden op de website van het CIDIN: www.ru.nl/cidin/, onder de rubriek; education, advanced master

dr. ir. Jasmin Beverwijk
024 3611838 of 024 3613058
j.beverwijk@maw.ru.nl

Coördinator AMID
CIDIN, Radboud Universiteit Nijmegen

De Advanced Master in International maakt onderdeel uit van:
Centre for International Development Issues Nijmegen (CIDIN)
Radboud University Nijmegen