

De best Practice over Culturele Diversiteit in de IS sector

Organisatie	HRM	Lijn managers
Visievorming – Resultaten benoemen	Werving – Keuze bureaus Internationale website	Culturele diversiteit als explicite competentie
Taal- als er niet Nederlands sprekende worden aangetrokken, de officiële taal aanpassen en gebruiken	Selectie : gesprekstraining	Medewerkers aanspreken op niet respectvol gedrag : besprekbaar maken bevordert je dialoog
Ruimte : voor informele ontmoetingen Lunch ruimte Vieren van veerjaardagen en belangrijke gebeurtenissen Kamer indeling: personen met zo groot mogelijke diversiteit bij elkaar	Inwerken : kennismaken , ruimte voor vragen en opmerking	Waarderen dat culturele diversiteit ingeboord wordt
Informeel : per maand 2 gerechten uit hun land van herkomst voor de hele groep.	Voortgangsgesprekken, voldoende tijd	Besluitvorming met terug koppeling
	Exit gesprekken: reden van vertrek	