



GELOVEN DAT HET KAN

Cordaid 



CHANGE FROM WITHIN ?

**Een initiatief van medewerkers om de
culturele diversiteit van de eigen organisatie
te belichten**

**Renata Ranchor
21 mei 2010**



‘Multiculti’ maand februari 2009

Vanuit medewerkers van afdelingen Cordaid NL en Communicatie

Fondsen van deze twee afdelingen en P&O

Medewerking vanuit directie



Cordaid viert de diversiteit aan culturen!
2 t/m 20 februari 2009

Cordaid gelooft in menselijke waardigheid en respect voor diversiteit. Daarom wil Cordaid aandacht besteden aan de diverse culturen binnen de organisatie en de Nederlandse samenleving.

Hier alvast een tipje van de sluier:

In februari laten we je proeven van verschillende culturen. Houd dus de koffiecorners in de gaten...

verder hebben we:

Ethiopische koffieceremonie, cabaretier Roué Verveer, lunch bij het Heilig Hart (project Cordaid NL) Multiculti-continentale lunch, lagerhuisdebat, dans... en nog veel meer.

Kijk voor meer info op CoCo



Ontstaan

Persoonlijke observaties en ervaringen

Gekozen motto:

**Cordaid gelooft in menselijke waardigheid en respect voor diversiteit.
Daarom wil Cordaid aandacht besteden aan de diverse culturen binnen
de organisatie en in de Nederlandse samenleving.**

Werkgroepleden divers

Gekozen vorm: ludiek met inhoud





Doelen

Collega's beter leren kennen (zien, doen, luisteren, proeven)

Het werk van Cordaid Nederland (CNL) belichten
CNL is relatief onbekend binnen organisatie

De multiculturele samenleving buiten Cordaid
Cordaid besteed 1-1,5 mln in Nederland via CNL/VA





Hoe betrek je collega's erbij

Ieder een rakhi van het feest Raksha Bandhan

De 'beschermende relatie' en verbondenheid

Flyers in oa liften en koffiecorner
Intranet





Intranet (CoCo)

‘Weetjes’ op intranet

(bv over halal, de geschiedenis van de hollandse oliebol)

Collega’s en externen schrijven over:

‘familie en thuis’

‘wat bindt ons’

‘tolerantie en multiculti Nederland’





Activiteiten -1-

Bezoek aan MOC 't Heilig Hart (project Cordaid NL)

Discussie over culturele diversiteit binnen de organisatie: voor- en nadelen, meerwaarde, suggesties?

Samenwerking met KRO in programma 'De wereld op zijn kop'





Activiteiten -2-

Kantine in stijl aangekleed

**Opening met Ethiopische koffieceremonie en
cabaretier Roué Verveer**

Koffiecorner (dadels en melk, thee, koekjes)

Continental lunch (met aandacht werk Cordaid NL)

Borrels, eten en muziek !



20-7-2010



Reacties vanuit de organisatie

Positief en negatief

Voor en tijdens maand, maar ook nu nog

Directe reacties op Intranet nav activiteiten

Enquête om tevredenheid te peilen na de maand





Uit enquête (meest gewaardeerde activiteit)

Verschillende hapjes en drankjes bij koffiecorners	51,3 %
Tent in de kantine	46,3%
Weetjes en interviews op CoCo	40%
Muziek in de kantine	28,8
Continental lunch	27,5%
Lunch bij MOC t'Heilig Hart	22,5%
Rakhi (Armbandje)	17,5%
Discussie over de diversiteit binnen Cordaid	15%
De wereld op z'n kop (KRO)	12,5%
Alles leuk	12.5
Niets leuk	3,8%



Resultaten ?

P&O:

Werving en selectie (RvT, MR, TL en OM)

Doorstroom

Uitstroom





Resultaten -2-

Training P&O adviseurs

Training interculturele communicatie

Tweede taal als voertaal binnen de organisatie

Medewerkers met andere religie dan christelijk

een vrije dag op belangrijkste feest van hun religie ?





Anders, nl.

Kwestie rondom de toiletdeuren

